



LAVORAZIONE SISTEMI LASI SOCIETÀ BENEFIT

RELAZIONE D'IMPATTO

Redatta ai sensi della Legge 208/2015

2 0 2 5

Giuseppe Boggio
Responsabile d'Impatto

Introduzione

La presente Relazione d'Impatto illustra il percorso intrapreso da **Lavorazione Sistemi Lasi S.p.A. Società Benefit** (LASI) nel corso del 2025, dando evidenza delle attività realizzate, dei risultati conseguiti e degli obiettivi futuri connessi al perseguimento delle proprie finalità di beneficio comune.

La Relazione si inserisce nel percorso di rendicontazione avviato dalla Società negli anni precedenti e rappresenta uno strumento attraverso il quale LASI intende comunicare in modo trasparente ai propri portatori di interesse gli effetti generati dalle proprie scelte e dalla propria attività d'impresa.

La qualifica di Società Benefit costituisce per LASI la naturale evoluzione di un orientamento valoriale e strategico che ha accompagnato l'azienda fin dalla sua fondazione. Allo scopo di lucro, la Società affianca infatti l'impegno a produrre effetti positivi, o a ridurre quelli negativi, nei confronti delle persone, della comunità, del territorio e dell'ambiente, integrando tali obiettivi nei propri processi decisionali e organizzativi.

In coerenza con la propria missione e con i valori di responsabilità, sostenibilità, collaborazione e miglioramento continuo, LASI orienta la propria attività alla creazione di valore condiviso nel medio e lungo periodo. La centralità delle persone, il legame con il territorio, l'attenzione alla qualità delle relazioni con clienti e fornitori e la progressiva riduzione degli impatti ambientali rappresentano gli elementi fondamentali di questo percorso.

Nel corso del 2025, la Società ha proseguito e consolidato le iniziative rivolte al benessere e alla crescita professionale delle persone, alla formazione e al dialogo con le nuove generazioni, al sostegno di progetti sociali dedicati alla fragilità e alla disabilità, al rafforzamento della comunicazione interna ed esterna e al monitoraggio e alla progressiva gestione dei propri impatti ambientali. Tali attività si inseriscono nelle finalità di beneficio comune definite nello Statuto e nella visione di LASI di diventare un modello di riferimento e un centro di competenza per lo sviluppo sostenibile nel proprio settore.

La presente Relazione, redatta ai sensi della normativa italiana in materia di Società Benefit, descrive gli obiettivi, le modalità e le azioni attuate nel corso dell'esercizio 2025, rappresenta l'impatto generato mediante la metodologia adottata dalla Società e presenta gli impegni individuati per l'esercizio successivo.

Principi base della Relazione d'Impatto 2025

La Relazione d'Impatto rappresenta per **Lavorazione Sistemi Lasi S.p.A. Società Benefit** lo strumento attraverso il quale la Società rende conto, in modo trasparente, delle modalità con cui ha perseguito le proprie finalità di beneficio comune nel corso dell'esercizio.

La Relazione descrive, per ciascuna finalità prevista dallo Statuto:

- gli obiettivi perseguiti;
- le attività realizzate;
- i risultati conseguiti;
- gli indicatori quantitativi e qualitativi disponibili;
- le eventuali circostanze che hanno impedito o rallentato il raggiungimento degli obiettivi;
- gli impegni individuati per l'esercizio successivo.

La presente Relazione riguarda il periodo compreso tra il **1° gennaio e il 31 dicembre 2025** e prende in considerazione le attività svolte da LASI presso la sede di Gallarate.

I dati quantitativi riportati fanno riferimento, salvo diversa indicazione, alla situazione esistente al 31 dicembre 2025 oppure ai risultati complessivamente registrati nel corso dell'esercizio. Per gli indicatori relativi al personale viene specificato, ove necessario, se il dato rappresenta il numero di persone presenti al 31 dicembre, il numero medio annuo oppure il numero complessivo di persone interessate durante l'anno.

Il processo di raccolta strutturata degli indicatori è stato consolidato nel corso del 2025. Alcune informazioni possono pertanto presentare limitazioni nella comparabilità con gli esercizi precedenti; tali limitazioni sono indicate in corrispondenza dei singoli dati o indicatori.

La presente Relazione è allegata al bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, depositata presso il Registro delle Imprese unitamente ad esso e pubblicata sul sito internet della Società, ai sensi dell'articolo 1, comma 383, della Legge 208/2015.

Le informazioni contenute nella presente Relazione non sono state sottoposte ad attività di revisione da parte di un soggetto terzo indipendente. I dati quantitativi sono prodotti dai sistemi informativi aziendali e dalle funzioni competenti e sono soggetti ai controlli interni ordinariamente applicati.

Salvo diversa indicazione, i dati sono riferiti al solo esercizio 2025. Il confronto con l'esercizio precedente non è esposto in forma tabellare in quanto il processo di raccolta strutturata degli indicatori è stato consolidato nel corso del 2025; la Società prevede di esporre i dati comparativi a partire dalla Relazione relativa all'esercizio 2026.

Finalità statutarie di beneficio comune

In qualità di Società Benefit, LASI persegue, oltre allo scopo di lucro, finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti delle persone, delle comunità, dell'ambiente, degli enti, delle associazioni e degli altri portatori di interesse.

L'articolo 3 dello Statuto individua le seguenti specifiche finalità di beneficio comune:

1. favorire la comunicazione e le informazioni interne ed esterne, al fine di garantire la massima trasparenza;
2. creare le opportunità e il contesto per far crescere le competenze e valorizzare la crescita interna;
3. mantenere e sviluppare politiche di welfare per garantire le migliori condizioni lavorative possibili ai propri collaboratori;
4. diventare attrattivi per i migliori talenti, anche attraverso una collaborazione continuativa e strutturata con enti e istituti formativi;
5. sostenere progetti sociali dedicati al mondo della disabilità e della fragilità;
6. sviluppare partnership con i clienti e i fornitori tese a una maggiore compliance sulla sostenibilità;
7. perseguire con costanza e passione l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale, per divenire un'impresa a "impatto zero".

Lo Statuto prevede inoltre che tali finalità siano perseguite nei rapporti con i collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner commerciali, le comunità locali, gli enti territoriali, gli istituti formativi e l'ambiente in generale.

La presente Relazione è pertanto articolata secondo le sette finalità statutarie di beneficio comune. Per ciascuna di esse vengono illustrate le attività effettivamente svolte nel 2025, i risultati rilevati e gli obiettivi individuati per il 2026.

Raccordo con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile

Gli **Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite** sono utilizzati come quadro di raccordo per rappresentare il contributo delle attività di LASI allo sviluppo sostenibile.

In particolare, le finalità statutarie sono principalmente collegate ai seguenti SDG:

- **SDG 3 – Salute e benessere**, con riferimento alle condizioni lavorative, alla salute, alla sicurezza, al benessere psicologico e alle politiche di welfare;
- **SDG 4 – Istruzione di qualità**, con riferimento alla formazione delle persone, allo sviluppo delle competenze, alla crescita interna e alla collaborazione con scuole e istituti formativi;
- **SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze**, con riferimento alle pari opportunità, all'inclusione lavorativa e al sostegno alle persone in condizioni di disabilità o fragilità;
- **SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico**, con riferimento alla riduzione degli impatti ambientali, al monitoraggio delle emissioni, all'efficienza nell'utilizzo delle risorse e alla mobilità sostenibile;
- **SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture** e **SDG 17 – Partnership per gli obiettivi**, con riferimento alla collaborazione con clienti, fornitori e partner sui temi della

sostenibilità;

- **SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide**, con riferimento alla trasparenza, alla correttezza e alla qualità della comunicazione interna ed esterna.

Gli SDG non sostituiscono le finalità di beneficio comune previste dallo Statuto, ma ne supportano la rappresentazione e il collegamento con il più ampio quadro internazionale dello sviluppo sostenibile.

Responsabilità e monitoraggio

La Società ha individuato **Giuseppe Boggio** quale Responsabile dell’Impatto, con il compito di supportare l’organo amministrativo nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, coordinare la raccolta delle informazioni, monitorare l’avanzamento degli obiettivi e contribuire alla predisposizione della Relazione annuale.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile dell’integrazione delle finalità di beneficio comune nelle decisioni aziendali e del bilanciamento tra gli interessi degli azionisti, la sostenibilità economica dell’impresa e gli interessi delle persone, delle comunità, dell’ambiente e degli altri portatori di interesse.

Metodologia di valutazione

La valutazione dell’impatto generato è effettuata attraverso una metodologia strutturata che utilizza gli indicatori VSME come supporto alla raccolta e alla rappresentazione delle informazioni e la piattaforma SABI per la gestione e l’elaborazione della valutazione, integrando le finalità statutarie di beneficio comune con le aree previste dalla normativa italiana applicabile alle Società Benefit.

A supporto della raccolta, dell’organizzazione e della rappresentazione delle informazioni ambientali, sociali e di governance, LASI ha utilizzato gli indicatori del **Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs – VSME**.

Il VSME è stato utilizzato come riferimento metodologico di supporto per:

- individuare gli indicatori quantitativi e qualitativi pertinenti;
- organizzare la raccolta delle informazioni ambientali, sociali e di governance;
- rendere maggiormente leggibili e confrontabili i risultati;
- collegare le attività svolte agli impatti generati e agli obiettivi futuri.

Quale standard di valutazione esterno ai sensi dell’articolo 1, comma 382, lett. b) della Legge 208/2015 e dell’Allegato 4 alla medesima legge, LASI ha adottato lo standard **SABI** (Strumento di Autovalutazione della Buona Impresa), sviluppato da Fondazione Buon Lavoro – La Buona Impresa, ente terzo non controllato dalla Società né ad essa collegato, e riconosciuto da Assobenefit fra gli strumenti idonei alla valutazione d’impatto delle Società Benefit.

Lo standard soddisfa i requisiti previsti dall’Allegato 4 in quanto: (i) è esaustivo ed articolato,

valutando l'operato della Società lungo l'intera catena di creazione del valore e non le sole iniziative accessorie; (ii) è sviluppato da un ente che non è controllato dalla Società Benefit né collegato ad essa; (iii) è credibile, essendo elaborato da un soggetto dotato di competenza nella valutazione dell'impatto sociale e ambientale; (iv) è trasparente, in quanto rende pubblici i criteri di valutazione, le ponderazioni e l'identità dei soggetti che lo hanno sviluppato e ne governano gli aggiornamenti.

Si precisa che il VSME costituisce uno standard di rendicontazione di sostenibilità e non uno standard di valutazione d'impatto: esso è stato utilizzato esclusivamente a supporto della selezione, della raccolta e della rappresentazione degli indicatori quantitativi, senza assumere la funzione di standard esterno ai sensi dell'Allegato 4. La metodologia adottata ha pertanto integrato:

- le sette finalità di beneficio comune previste dall'articolo 3 dello Statuto;
- le aree di valutazione previste dalla normativa italiana sulle Società Benefit;
- gli indicatori VSME selezionati in funzione delle caratteristiche e degli impatti di LASI;
- le informazioni e le elaborazioni gestite attraverso la piattaforma SABİ;
- gli indicatori specifici relativi alle attività realizzate dalla Società.

La valutazione considera le seguenti aree:

- governo d'impresa;
- lavoratori;
- altri portatori di interesse e comunità;
- ambiente.

Per ciascuna finalità di beneficio comune sono stati analizzati:

- gli obiettivi perseguiti;
- le attività realizzate;
- i risultati conseguiti;
- gli indicatori quantitativi e qualitativi disponibili;
- gli eventuali scostamenti e le relative motivazioni;
- gli obiettivi e gli impegni individuati per l'esercizio successivo.

La valutazione non si limita all'attribuzione di un eventuale risultato sintetico, ma considera l'insieme delle evidenze quantitative e qualitative disponibili, al fine di rappresentare gli effetti positivi generati, gli impatti negativi effettivi o potenziali e le aree nelle quali rafforzare le azioni di prevenzione, riduzione e miglioramento.

Risultati della valutazione d'impatto 2025

A completamento dell'analisi delle sette finalità di beneficio comune e degli indicatori ambientali, sociali e di governance, LASI ha effettuato un'autovalutazione attraverso la piattaforma SABI.

I grafici riportati nelle pagine seguenti rappresentano una sintesi visiva dei punteggi attribuiti alle diverse dimensioni analizzate, espressi su una scala da 0 a 6, e costituiscono una sintesi degli output generati dallo standard sulla base delle risposte inserite e delle informazioni aziendali disponibili. Essi non sostituiscono la valutazione analitica dell'impatto, ma ne costituiscono uno strumento complementare di lettura.

I punteggi conseguiti nell'esercizio 2025, riferiti alle quattro aree di valutazione previste dall'Allegato 5 alla Legge 208/2015, sono i seguenti:

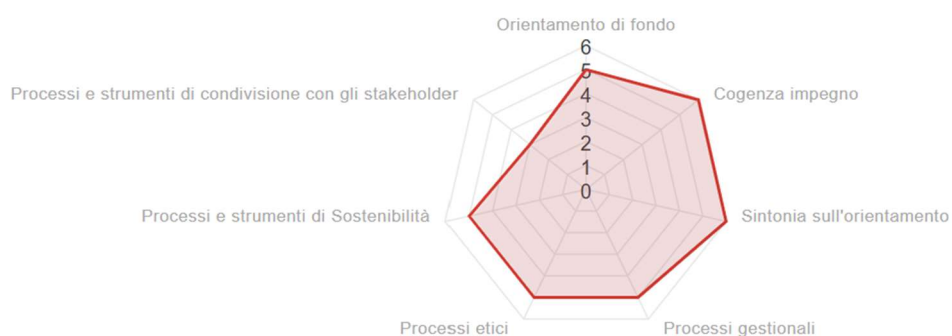
I risultati devono essere interpretati considerando la natura autovalutativa dello strumento, la disponibilità delle informazioni relative all'esercizio 2025 e il livello di formalizzazione dei processi aziendali.

Per l'esercizio 2025 la rappresentazione si riferisce all'autovalutazione dell'impresa; non sono state raccolte valutazioni dirette degli stakeholder attraverso la piattaforma.

Il primo grafico rappresenta il livello di presidio rilevato nelle principali dimensioni della governance aziendale, tra cui orientamento di fondo, coerenza strategica, processi decisionali, sostenibilità, coinvolgimento degli stakeholder e strumenti di rendicontazione.

La rappresentazione consente di individuare gli ambiti maggiormente consolidati e quelli nei quali risulta opportuno proseguire il percorso di formalizzazione e miglioramento.

Autovalutazione rispetto alla Governance



Il grafico seguente sintetizza la capacità dell'organizzazione di generare valore nelle principali dimensioni considerate dal modello SABI.

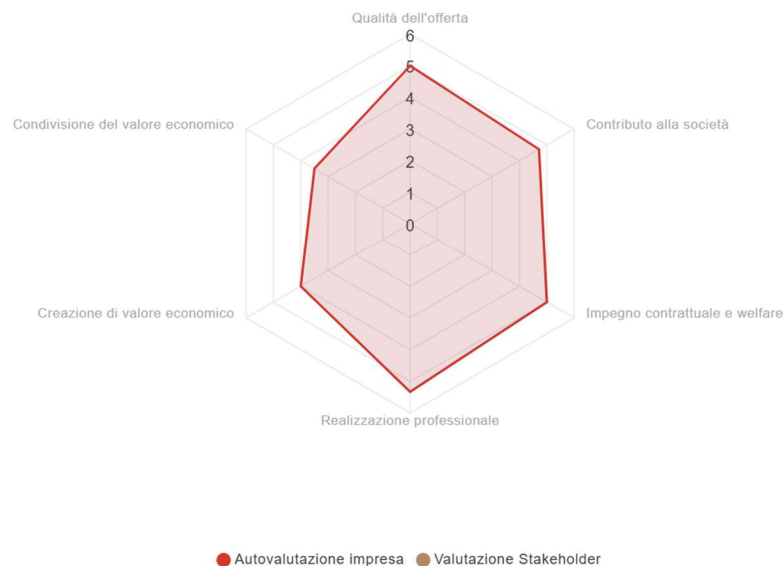
La rappresentazione mette in relazione la qualità dell'offerta, la creazione e remunerazione del lavoro, il valore economico generato, le ricadute sulle comunità e sull'ambiente e la solidità delle relazioni con gli stakeholder.

I valori riportati costituiscono il risultato dell'autovalutazione effettuata sulla base delle informazioni disponibili per l'esercizio 2025.

Sintesi Della Creazione Di Valore



Il grafico seguente intende offrire uno sguardo di sintesi della creazione di valore attraverso i principali pilastri dell'attività di impresa: il Prodotto, il Lavoro e il Valore economico. Sono rappresentate le prime due dimensioni di ciascun pilastro (**elementi che creano valore** e **elementi che qualificano una "buona" creazione di valore**). La valutazione di sintesi per ciascuna dimensione (linea rossa per l'impresa, linea marrone per lo stakeholder di riferimento) corrisponde alla media delle valutazioni assegnate ai singoli elementi che compongono quella dimensione.



Il grafico relativo alla continuità della creazione di valore rappresenta la capacità dell'impresa di mantenere nel tempo condizioni organizzative, economiche, sociali e ambientali coerenti con la propria missione e con le finalità di beneficio comune. La lettura evidenzia il livello di presidio delle condizioni che sostengono la continuità aziendale, la resilienza organizzativa, la solidità delle relazioni con gli stakeholder e la capacità di generare valore nel medio-lungo periodo.

La continuità nel tempo della Creazione di valore



Questo grafico intende restituire uno sguardo d'insieme rispetto ad un elemento caratterizzante dell'osservazione del modello della Buona Impresa, ovvero la **capacità di continuare a generare valore per la società nel lungo periodo**.
Sono rappresentate le "terze dimensioni" relative a Prodotto, Lavoro e Valore economico (rispettivamente: **continuità dell'offerta**, **continuità organizzativa**, **continuità economica**). In particolare: per l'impresa viene espressa la valutazione rispetto alla fidelizzazione di clienti, lavoratori e soci; la valutazione degli stakeholder invece è la media delle risposte date alle domande rispetto all'intenzione di consigliare ad altri l'impresa (consigli per gli acquisti, da parte dei clienti; consigli come datore di lavoro, per i lavoratori; consigli di investimento, per i soci).
L'ultimo vertice, infine, rappresenta la valutazione di sintesi rispetto alla **sostenibilità delle operations**, interpretata come un fattore determinante per garantire il successo nel tempo dell'attività di impresa. Anche in questo caso: per l'impresa viene espressa la valutazione rispetto alla solidità della relazione con fornitori e partner commerciali; non è invece previsto in questo punto il riscontro degli stakeholder.



Identità e orientamento strategico

Missione

Fin dalla propria fondazione LASI si propone come missione il raggiungimento dei seguenti punti focali:

- sviluppare partnership con i fornitori tese a una maggiore compliance sulla sostenibilità attraverso strumenti di analisi e di valutazione;
- mantenere e sviluppare pratiche di welfare in collaborazione con il progetto WHP e sviluppare strumenti di valutazione e valorizzazione per incentivare anche la crescita interna;
- diventare attrattiva per i migliori talenti anche attraverso una collaborazione continuativa e strutturata con le scuole del territorio, mediante visite, borse di studio, alternanza scuola-lavoro, tesi e progetti di robotica;
- organizzare workshop con i clienti legati ai temi della sostenibilità, per favorire una maggiore conoscenza reciproca e condividere politiche e strategie;
- proseguire nel sostegno a progetti legati al territorio e dedicati in particolare al mondo della disabilità e della fragilità.

Visione

Diventare un modello di riferimento nel settore, un centro di competenza e di eccellenza per lo sviluppo sostenibile.

I cardini sui quali poggia questa visione sono la crescita personale e professionale dei collaboratori, il rispetto del territorio e dell'ambiente e il raggiungimento di un equilibrio economico capace di creare valore condiviso nel tempo.

Valori

La cultura aziendale di LASI si fonda su valori che orientano quotidianamente le scelte, i comportamenti e le relazioni con tutti i portatori di interesse.

- **Responsabilità:** agire con competenza, consapevolezza e impegno, ricercando in modo continuo soluzioni capaci di generare valore per l'insieme degli stakeholder.
- **Sostenibilità:** prendersi cura del bene comune attraverso azioni individuali e collettive in grado di produrre valore duraturo per le persone, l'impresa, la società e l'ambiente.
- **Essere famiglia:** promuovere il senso di appartenenza, la collaborazione e la fiducia reciproca, valorizzando il confronto e la condivisione sia nei momenti di difficoltà sia in quelli di successo.

- **Miglioramento continuo:** impegnarsi ogni giorno a fare meglio, accogliendo il confronto costruttivo, valorizzando l'apprendimento e mantenendo una costante disponibilità al cambiamento.

LASI: impresa, persone e territorio

LASI nasce nel 1986 da un progetto imprenditoriale familiare e si sviluppa nel tempo come realtà specializzata nelle produzioni elettroniche, nella realizzazione di schede e assiemi elettronici e nell'offerta di servizi integrati di Electronic Manufacturing Services.

La crescita aziendale è stata accompagnata da un forte legame con le persone e con il territorio di appartenenza. La dimensione familiare, la collaborazione, la competenza tecnica e l'attenzione alla qualità hanno contribuito a definire l'identità di LASI e continuano a orientarne le scelte.

In questo percorso, la sostenibilità rappresenta un elemento trasversale al modo di fare impresa: riguarda la qualità delle condizioni di lavoro, la crescita delle competenze, le relazioni con clienti e fornitori, il sostegno alla comunità e la progressiva riduzione degli impatti ambientali.

LASI intende pertanto coniugare solidità economica, innovazione e responsabilità, contribuendo alla creazione di valore duraturo per l'impresa e per il contesto sociale e territoriale in cui opera.

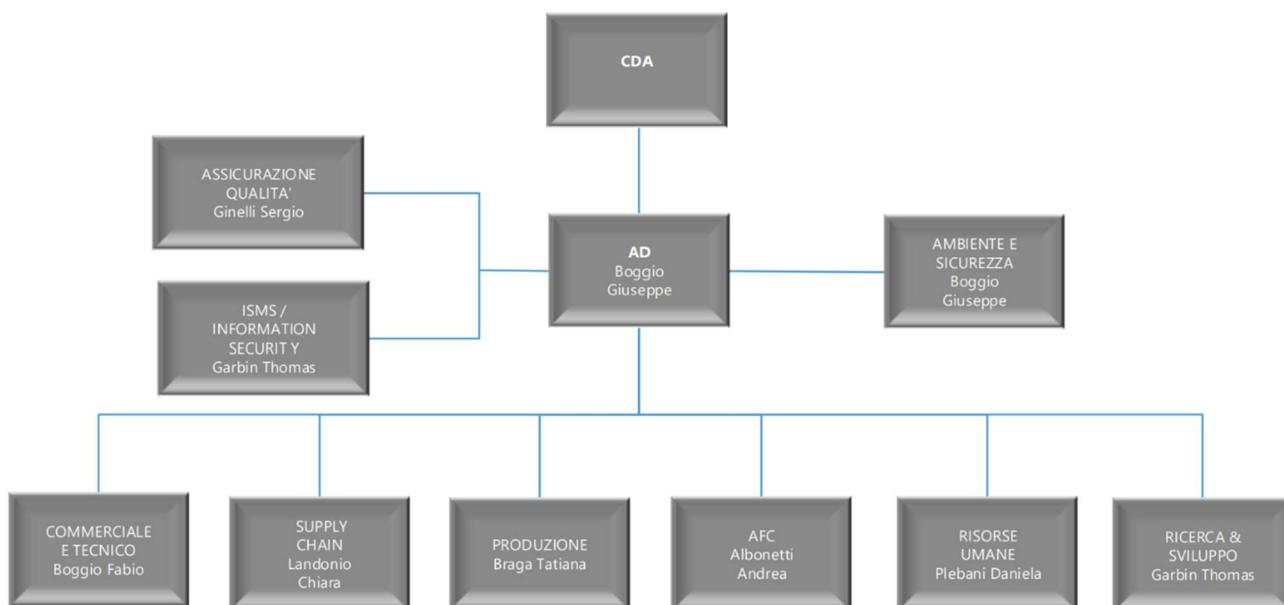
Governance, etica e responsabilità

LASI considera l'etica, la trasparenza e la responsabilità elementi essenziali per il perseguimento delle finalità di beneficio comune.

La Società adotta principi e strumenti organizzativi finalizzati ad assicurare correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali e nei rapporti con i propri stakeholder. Il Codice Etico, parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, definisce i valori e i comportamenti attesi da coloro che operano in nome o per conto della Società.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile dell'integrazione delle finalità di beneficio comune nelle decisioni aziendali. Il Responsabile dell'Impatto supporta il monitoraggio delle attività, la verifica dell'avanzamento degli obiettivi e la predisposizione della rendicontazione annuale.

Tale assetto contribuisce a rendere il percorso di sostenibilità parte integrante della gestione aziendale, favorendo il coinvolgimento delle diverse funzioni e la progressiva integrazione degli aspetti sociali e ambientali nei processi decisionali.



Gli stakeholder di LASI

Il perseguimento delle finalità di beneficio comune richiede l'ascolto e il coinvolgimento dei soggetti che possono influenzare le attività di LASI o essere interessati dai loro effetti.

La Società riconosce come propri principali stakeholder le persone che operano nell'organizzazione, gli azionisti, i clienti, i fornitori e partner, le scuole e gli istituti formativi, le associazioni e gli enti del territorio, le comunità locali, le istituzioni e l'ambiente.

Il dialogo con tali soggetti permette a LASI di comprendere esigenze e aspettative, individuare priorità di intervento e valutare con maggiore consapevolezza gli effetti delle proprie decisioni.

Le modalità di coinvolgimento variano in funzione delle caratteristiche degli stakeholder e comprendono incontri, collaborazioni progettuali, attività formative, indagini, momenti di ascolto e scambi informativi. Il coinvolgimento delle persone dell'organizzazione avviene anche attraverso incontri periodici, comunicazioni sulla intranet aziendale e contenuti informativi dedicati alle iniziative di welfare.

Attività realizzate nel 2025 e obiettivi per il 2026

Nel corso del 2025 LASI ha perseguito le proprie finalità di beneficio comune attraverso attività e iniziative rivolte alle persone dell'organizzazione, ai clienti, ai fornitori, alle scuole e agli istituti formativi, alle associazioni, alle comunità locali e all'ambiente.

La presente sezione è articolata secondo le specifiche finalità di beneficio comune previste dall'articolo 3 dello Statuto. Per ciascuna finalità sono descritte le attività realizzate nel corso dell'esercizio, i principali risultati conseguiti, gli indicatori quantitativi e qualitativi disponibili e gli obiettivi individuati per il 2026.

Gli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 sono utilizzati come quadro di raccordo per rappresentare il contributo delle attività realizzate allo sviluppo sostenibile, senza sostituire le finalità statutarie di beneficio comune.

I target quantitativi relativi agli obiettivi 2026 saranno definiti tenendo conto dei risultati registrati nel 2025, delle priorità aziendali e delle opportunità di miglioramento emerse nel corso del processo di rendicontazione.

Stato di raggiungimento degli obiettivi individuati per il 2025

In coerenza con l'articolo 1, comma 382, lett. a) della Legge 208/2015, si dà conto di seguito dello stato di raggiungimento degli obiettivi indicati nella Relazione d'Impatto relativa all'esercizio 2024, con evidenza delle eventuali circostanze che ne hanno impedito o rallentato il conseguimento.

Finalità di beneficio comune 1

Favorire la comunicazione e le informazioni interne ed esterne al fine di garantire la massima trasparenza

SDG collegati: SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide; SDG 17 – Partnership per gli obiettivi.

LASI considera la comunicazione interna ed esterna uno strumento essenziale per favorire la trasparenza, la condivisione delle informazioni e il coinvolgimento dei propri portatori di interesse.

Nel corso del 2025 la Società ha proseguito l'utilizzo di strumenti e occasioni di comunicazione rivolti alle persone dell'organizzazione, con particolare attenzione alla diffusione delle informazioni aziendali e alla conoscenza delle iniziative di welfare.

Attività svolte nel 2025

Le attività realizzate nel corso dell'esercizio hanno riguardato:

- lo svolgimento di incontri periodici con le persone dell'organizzazione;
- l'utilizzo della intranet aziendale per la diffusione di informazioni e comunicazioni interne;
- la realizzazione e la diffusione di contenuti video dedicati alle iniziative di welfare;
- la comunicazione delle iniziative rivolte al benessere, alla salute e alla qualità della vita lavorativa.

Risultati 2025

Nel corso del 2025 LASI ha mantenuto attivi diversi strumenti di comunicazione interna, favorendo la diffusione delle informazioni relative alle attività aziendali e alle iniziative rivolte alle persone.

In particolare:

- sono stati mantenuti gli incontri periodici con le persone dell'organizzazione;
- la intranet aziendale è stata utilizzata come canale di comunicazione interna;
- non sono stati realizzati i workshop con i clienti sui temi della sostenibilità né è stato introdotto lo strumento strutturato di analisi e valutazione dei fornitori previsti dalla missione. Il mancato avvio è riconducibile alla priorità attribuita nell'esercizio al consolidamento dei processi interni di raccolta dei dati ESG, presupposto necessario per

il dialogo di filiera.

KPI 2025

Indicatore	Unità di misura	Risultato 2025
Incontri periodici con le persone dell'organizzazione	presenza dello strumento	Sì
Intranet aziendale attiva	sì/no	Sì
Contenuti informativi e video sul welfare	sì/no	Sì

Obiettivi e KPI per il 2026

Per il 2026 LASI intende:

- mantenere gli incontri periodici con le persone dell'organizzazione;
- mantenere l'utilizzo della intranet aziendale;
- proseguire la diffusione di contenuti informativi relativi alle attività e alle iniziative di welfare;
- avviare il percorso di implementazione di un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni conforme alla ISO 27001.

Obiettivo 2026	KPI	Risultato 2025 baseline	Target 2026
Mantenere gli incontri periodici con le persone	Incontri periodici attivi	Sì	Mantenimento
Mantenere l'accesso alle informazioni aziendali	Intranet aziendale attiva	Sì	Mantenimento
Proseguire la comunicazione sulle iniziative di welfare	Contenuti informativi e video diffusi	Sì	Mantenimento
Avviare il percorso ISO/IEC 27001	Percorso di implementazione avviato	-	Avvio

Finalità di beneficio comune 2

Creare le opportunità e il contesto per far crescere le competenze e valorizzare la crescita interna

SDG collegati: SDG 4 – Istruzione di qualità; SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica.

LASI considera lo sviluppo delle competenze e la valorizzazione delle persone elementi essenziali per la crescita dell'organizzazione, il miglioramento continuo dei processi e la qualità del lavoro.

La finalità di beneficio comune è perseguita attraverso attività formative interne ed esterne, percorsi di apprendimento sul lavoro e il monitoraggio delle opportunità di crescita professionale.

Nel corso del 2025 la Società ha proseguito l'investimento nella formazione delle persone, promuovendo lo sviluppo di competenze tecniche, specialistiche, informatiche, linguistiche e trasversali.

Attività svolte nel 2025

Le attività realizzate nel corso dell'esercizio hanno riguardato:

- l'erogazione di percorsi di formazione esterna;
- la realizzazione di attività di formazione sul lavoro;
- lo sviluppo di competenze tecniche e specialistiche;
- la formazione informatica e linguistica;
- la formazione trasversale, comprendente anche attività dedicate al lavoro in gruppo;
- la formazione relativa alla qualità e agli standard applicabili ai processi produttivi;
- l'erogazione della formazione obbligatoria;
- il monitoraggio delle opportunità di crescita e degli avanzamenti professionali;
- il monitoraggio della distribuzione delle attività formative e delle opportunità di crescita tra donne e uomini.

Risultati 2025

Nel corso del 2025 LASI ha erogato complessivamente **5.030 ore di formazione**.

Le attività formative sono state articolate in:

- **4.281 ore di formazione sul lavoro;**

- **537 ore di formazione esterna;**
- **212 ore di formazione obbligatoria.**

Le ore complessivamente fruite dalle donne sono state **2.576**, mentre quelle fruite dagli uomini sono state **2.454**.

Nel corso dell'esercizio sono stati inoltre registrati avanzamenti o riconoscimenti professionali che hanno interessato **5 donne e 5 uomini**.

I risultati mostrano una partecipazione sostanzialmente equilibrata alle attività formative e alle opportunità di crescita professionale. La distribuzione delle ore complessive per genere deve tuttavia essere interpretata considerando anche la composizione dell'organico e, per una valutazione più puntuale, può essere integrata dal calcolo delle ore medie per dipendente.

KPI 2025

Indicatore	Unità di misura	Risultato 2025
Ore totali di formazione	ore	5.030
Ore di formazione sul lavoro	ore	4.281
Ore di formazione esterna	ore	537
Ore di formazione obbligatoria	ore	212
Ore di formazione fruite dalle donne	ore	2.576
Ore di formazione fruite dagli uomini	ore	2.454
Donne interessate da avanzamenti o riconoscimenti	n.	5
Uomini interessati da avanzamenti o riconoscimenti	n.	5

Obiettivi e KPI per il 2026

Per il 2026 LASI intende:

- mantenere le attività di formazione e sviluppo delle competenze;
- proseguire la formazione sul lavoro;
- mantenere l'accesso alla formazione esterna e obbligatoria;
- continuare a valorizzare le opportunità di crescita interna;
- mantenere il monitoraggio della distribuzione per genere delle attività formative e delle opportunità di crescita professionale.

Obiettivo 2026	KPI	Risultato 2025 baseline	Target 2026
Mantenere le attività di sviluppo delle competenze	Ore totali di formazione	5.030	Almeno 5.100 ore
Proseguire la formazione sul lavoro	Ore di formazione sul lavoro	4.281	Almeno 4.300 ore
Mantenere l'accesso alla formazione esterna	Ore di formazione esterna	537	Almeno 550 ore
Garantire la formazione obbligatoria	Ore di formazione obbligatoria	212	Copertura del 100% degli obblighi formativi, con monte ore non inferiore a quello dovuto
Valorizzare le opportunità di crescita interna	Persone interessate da avanzamenti o riconoscimenti professionali	5 donne; 5 uomini (Rapporto di crescita 5:5=1)	Rapporto 1:1 avanzamenti crescita professionale di genere

Finalità di beneficio comune 3

Mantenere e sviluppare politiche di welfare per garantire le migliori condizioni lavorative possibili ai propri collaboratori

SDG collegati: SDG 3 – Salute e benessere; SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica.

LASI riconosce nella salute, nella sicurezza, nel benessere e nella qualità delle condizioni lavorative elementi fondamentali per la tutela e la valorizzazione delle persone.

La finalità di beneficio comune è perseguita attraverso il monitoraggio delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, la formazione obbligatoria, le iniziative di prevenzione e sensibilizzazione e le misure di welfare rivolte alle persone dell'organizzazione.

Nel corso del 2025 la Società ha proseguito il presidio degli indicatori relativi alla salute e sicurezza e ha mantenuto iniziative dedicate al benessere psicologico, alla promozione di corretti stili di vita e alla qualità della vita lavorativa.

Attività svolte nel 2025

Le attività realizzate e documentate nel corso dell'esercizio hanno riguardato:

- il monitoraggio degli infortuni sul lavoro;
- la rilevazione delle ore complessivamente lavorate;
- il calcolo degli indici di frequenza e di gravità;
- il monitoraggio degli eventuali decessi dovuti a infortuni o malattie professionali;
- l'erogazione della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza;
- la diffusione di contenuti informativi e video dedicati alle iniziative di welfare;
- il mantenimento delle iniziative di supporto psicologico;
- il mantenimento delle iniziative dedicate alla nutrizione e alla promozione di corretti stili di vita;
- la programmazione di due incontri nell'ambito del percorso di sensibilizzazione dedicato al benessere psicologico;
- il mantenimento del servizio di navetta aziendale, quale misura a supporto degli spostamenti delle persone;
- il mantenimento del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001;
- il presidio degli aspetti di salute e sicurezza psicologica, in coerenza con i principi della norma ISO 45003.

Salute e sicurezza sul lavoro

Nel corso del 2025 è stato registrato un infortunio sul lavoro, a fronte di 199.819 ore

complessivamente lavorate.

L'indice di frequenza è risultato pari a 5,00 e l'indice di gravità pari a 0,19. Non sono stati registrati decessi dovuti a infortuni sul lavoro o a malattie professionali.

Nel corso dell'esercizio sono state inoltre erogate 212 ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza.

Benessere psicologico e qualità della vita lavorativa

Nell'ambito delle iniziative rivolte alla salute e al benessere delle persone, LASI ha promosso un percorso di sensibilizzazione dedicato al benessere psicologico.

I temi sono stati individuati anche attraverso il coinvolgimento delle persone e hanno riguardato:

- la gestione dell'ansia e dello stress;
- le relazioni di coppia e familiari e il rapporto con gli adolescenti;
- la gestione e il superamento di eventi traumatici e di emozioni particolarmente intense.

Il percorso prevedeva tre incontri complessivi, dedicati rispettivamente ad ansia e stress, relazioni familiari e adolescenti, gestione di eventi traumatici ed emozioni forti. Il primo incontro si è svolto nel dicembre 2024, mentre due ulteriori incontri sono stati svolti nel gennaio e febbraio 2025.

Nel corso del 2025 LASI ha inoltre mantenuto iniziative di welfare dedicate alla promozione di corretti stili di vita, anche attraverso il coinvolgimento di una figura professionale specializzata in ambito nutrizionale. La comunicazione delle iniziative è stata supportata dalla diffusione di contenuti informativi e video rivolti alle persone dell'organizzazione.

Risultati 2025

Nel corso del 2025 LASI ha mantenuto il presidio delle condizioni di salute, sicurezza e benessere delle persone, proseguendo le attività di monitoraggio, prevenzione, formazione e welfare.

I principali risultati rilevati sono:

- la registrazione di 1 infortunio sul lavoro a fronte di 199.819 ore complessivamente lavorate;
- un indice di frequenza pari a 5,00 e un indice di gravità pari a 0,19;
- l'assenza di decessi dovuti a infortuni sul lavoro o a malattie professionali;
- l'erogazione di 212 ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza;
- lo svolgimento di due incontri dedicati al benessere psicologico nei mesi di gennaio e febbraio 2025;
- il mantenimento delle iniziative di supporto psicologico e di promozione di corretti stili di vita;

- la diffusione di contenuti informativi e video dedicati al welfare;
- il mantenimento del servizio di navetta aziendale, con due corse giornaliere;
- il mantenimento del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001;
- il presidio degli aspetti di salute e sicurezza psicologica in coerenza con i principi della norma ISO 45003.

Le attività svolte hanno consentito di mantenere attivi strumenti e iniziative rivolti alla prevenzione dei rischi, al benessere psicologico e alla qualità della vita lavorativa. Gli indicatori relativi agli infortuni evidenziano tuttavia la necessità di proseguire nel monitoraggio e nel rafforzamento delle azioni di prevenzione.

Nel corso dell'esercizio si sono registrate 33 assunzioni e 26 cessazioni, con un tasso di turnover pari al 20%, calcolato come rapporto tra le cessazioni intervenute nell'esercizio e l'organico in forza al 31 dicembre 2025. Il valore, superiore alla media del settore manifatturiero, costituisce un elemento di attenzione rispetto alle finalità di beneficio comune relative alle condizioni di lavoro e all'attrattività della Società.

KPI 2025 – Salute e sicurezza

Indicatore	Unità di misura	Risultato 2025
Ore complessivamente lavorate	ore	199.819
Infortuni sul lavoro registrabili	n.	1
Indice di frequenza	indice	5,00
Indice di gravità	indice	0,19
Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	n.	0
Decessi dovuti a malattie professionali	n.	0
Ore di formazione su salute e sicurezza	ore	212
Sistema di gestione della salute e sicurezza conforme alla ISO 45001	sì/no	Sì

KPI 2025 – Benessere e welfare

Indicatore	Unità di misura	Risultato 2025
Contenuti informativi e video sul welfare	sì/no	Sì
Iniziative di supporto psicologico	sì/no	Sì
Incontri sul benessere psicologico programmati nel 2025	n.	2
Tematiche previste nel percorso complessivo	n.	3

Iniziative dedicate alla nutrizione e ai corretti stili di vita	sì/no	Sì
Servizio di navetta aziendale	sì/no	Sì
Corse giornaliere previste dal servizio di navetta	n.	3
Presidio degli aspetti di salute e sicurezza psicologica in coerenza con la ISO 45003	sì/no	Sì

Obiettivi e KPI per il 2026

Per il 2026 LASI intende:

- mantenere e sviluppare le politiche di welfare aziendale;
- proseguire il monitoraggio degli indicatori relativi alla salute e sicurezza sul lavoro;
- mantenere la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza;
- mantenere le iniziative dedicate al benessere psicologico;
- mantenere il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001;
- mantenere il servizio di navetta aziendale;
- mantenere la diffusione di contenuti informativi e video dedicati al welfare;
- mantenere le iniziative di supporto psicologico;
- mantenere le iniziative dedicate alla nutrizione e ai corretti stili di vita;
- proseguire il presidio degli aspetti di salute e sicurezza psicologica coerenti con la ISO 45003.

Obiettivo 2026	KPI	Risultato 2025 baseline	Target 2026
Prevenire gli infortuni sul lavoro	Numero di infortuni registrabili	1	0
Migliorare l'andamento infortunistico	Indice di frequenza	5,00	0,00
Migliorare l'andamento infortunistico	Indice di gravità	0,19	Inferiore a 0,19
Prevenire gli eventi mortali	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	N = 0
Prevenire le malattie professionali con esito mortale	Decessi dovuti a malattie professionali	0	0
Mantenere la formazione sulla sicurezza	Ore di formazione su salute e sicurezza	212	100% della popolazione aziendale in regola con gli obblighi formativi; monte ore rendicontato

			separatamente per formazione dei neoassunti e aggiornamenti
Mantenere il sistema di gestione della salute e sicurezza conforme alla ISO 45001	Sistema di gestione mantenuto	Sì	Mantenimento
Mantenere il servizio di navetta aziendale	Servizio attivo	Sì	Mantenimento
Mantenere le iniziative dedicate al benessere psicologico	Numero di incontri o iniziative	2	Mantenimento
Mantenere la comunicazione sulle iniziative di welfare	Contenuti informativi e video diffusi	Sì	Mantenimento
Mantenere le iniziative di supporto psicologico	Iniziative attive	Sì	Mantenimento
Mantenere le iniziative dedicate alla nutrizione	Iniziative attive	Sì	Mantenimento
Proseguire il presidio della salute e sicurezza psicologica	Presidio coerente con ISO 45003	Sì	Mantenimento

Finalità di beneficio comune 4

Diventare attrattivi per i migliori talenti anche attraverso una collaborazione continuativa e strutturata con enti e istituti formativi

SDG collegati: **SDG 4** – Istruzione di qualità; **SDG 8** – Lavoro dignitoso e crescita economica; **SDG 10** – Ridurre le disuguaglianze; **SDG 17** – Partnership per gli obiettivi.

LASI riconosce nella collaborazione con scuole, istituti formativi e nuove generazioni uno strumento importante per favorire l'orientamento, avvicinare gli studenti al mondo del lavoro e contribuire allo sviluppo delle competenze richieste dal settore elettronico.

La finalità di beneficio comune è perseguita attraverso percorsi formativi in azienda, iniziative di orientamento, occasioni di incontro tra studenti, docenti e persone dell'organizzazione e il sostegno a progetti capaci di favorire la crescita personale, relazionale e professionale delle nuove generazioni.

Nel corso del 2025 la Società ha proseguito le collaborazioni con gli istituti scolastici del territorio, offrendo agli studenti opportunità di conoscenza dell'impresa, dei processi produttivi e delle professionalità presenti in LASI.

Attività svolte nel 2025

Le attività realizzate nel corso dell'esercizio hanno riguardato:

- l'accoglienza di studenti nell'ambito dei Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento – PCTO;
- la collaborazione con cinque istituti scolastici;
- la realizzazione dei PCTO anche nell'ambito del progetto **“Generazione Industria”**;
- l'inserimento degli studenti in differenti aree aziendali, con l'affiancamento delle persone incaricate del tutoraggio;
- la partecipazione al **PMI Day**, nell'ambito del progetto **“Industriamoci”**;
- la partecipazione al Career Day **“Le aziende incontrano il Ponti”**, promosso dall'ISIS Andrea Ponti;
- la presentazione agli studenti delle attività aziendali, dei processi produttivi e delle competenze professionali richieste dal settore elettronico.

Collaborazione con scuole e nuove generazioni

Nel corso del 2025 le attività di PCTO hanno coinvolto **14 studenti provenienti da 5 istituti scolastici**.

Gli studenti sono stati inseriti in **tre aree aziendali**, nelle quali hanno potuto conoscere direttamente il contesto organizzativo e produttivo e confrontarsi con le competenze tecniche e trasversali richieste dal settore.

Le esperienze hanno comportato complessivamente **214 giornate** di presenza.

Il dato relativo alle giornate complessive è stato determinato sommando le giornate effettivamente frequentate da ciascuno studente sulla base della documentazione disponibile.

Orientamento e conoscenza dell'impresa

LASI ha inoltre partecipato a iniziative finalizzate ad avvicinare le nuove generazioni al mondo dell'impresa.

Attraverso la partecipazione al PMI Day, nell'ambito del progetto "Industriamoci", la Società ha contribuito a presentare agli studenti delle scuole secondarie di primo grado le caratteristiche dell'attività industriale, l'organizzazione aziendale e le professionalità presenti nel settore.

La partecipazione al Career Day "Le aziende incontrano il Ponti" ha rappresentato un'ulteriore occasione di confronto con gli studenti, consentendo a LASI di illustrare le competenze professionali richieste e le possibili opportunità di inserimento e crescita.

Nel 2025 LASI ha inoltre sostenuto il progetto *School Head of the River Race*, che ha consentito agli studenti dell'ISIS Edith Stein di Gavirate di partecipare a una competizione remiera scolastica sul Tamigi. L'iniziativa ha rappresentato un'occasione di crescita personale, sportiva e relazionale per gli studenti coinvolti, favorendo lo sviluppo dello spirito di squadra e il confronto in un contesto internazionale.

Risultati 2025

Nel corso del 2025 LASI ha mantenuto un rapporto attivo con gli istituti scolastici del territorio, attraverso esperienze formative e iniziative di orientamento.

I principali risultati rilevati sono:

- il coinvolgimento di 14 studenti nei percorsi PCTO;
- la collaborazione con 5 istituti scolastici;
- l'inserimento degli studenti in 3 aree aziendali;
- lo svolgimento di complessive 214 giornate di PCTO
- la partecipazione al PMI Day – progetto "Industriamoci";
- la partecipazione al Career Day "Le aziende incontrano il Ponti";
- il sostegno al progetto *School Head of the River Race*, rivolto agli studenti dell'ISIS Edith Stein di Gavirate.
- la prosecuzione della collaborazione nell'ambito del progetto "Generazione Industria".

KPI 2025

Indicatore	Unità di misura	Risultato 2025
Studenti coinvolti nei PCTO	n.	14
Istituti scolastici coinvolti	n.	5
Aree aziendali interessate dai PCTO	n.	3
Giornate complessive di PCTO	giornate	214
Partecipazione al PMI Day – “Industriamoci”	sì/no	Sì
Partecipazione al Career Day “Le aziende incontrano il Ponti”	sì/no	Sì
Progetto “Generazione Industria”	sì/no	Sì
Progetto <i>School Head of the River Race</i> sostenuto	sì/no	Sì

Obiettivi e KPI per il 2026

Per il 2026 LASI intende:

- mantenere la collaborazione con scuole ed enti formativi;
- proseguire le attività di PCTO;
- mantenere le iniziative di orientamento e conoscenza dell’impresa rivolte agli studenti;
- Proseguire il sostegno al progetto *School Head of the River Race*;
- proseguire la partecipazione ai progetti e agli appuntamenti dedicati all’incontro tra scuola e impresa;
- mantenere le opportunità formative offerte agli studenti.

Obiettivo 2026	KPI	Risultato 2025 baseline	Target 2026
Mantenere le attività di PCTO	Studenti coinvolti nei PCTO	14	Almeno 14
Mantenere la collaborazione con gli istituti scolastici	Istituti coinvolti	5	Almeno 5
Mantenere le esperienze formative in azienda	Giornate complessive di PCTO	214	Almeno 214
Proseguire la partecipazione al PMI Day – progetto “Industriamoci”	Partecipazione all’iniziativa	Sì	Mantenimento
Proseguire il progetto “Generazione Industria”	Partecipazione al progetto	Sì	Mantenimento
Proseguire la partecipazione al Career Day “Le aziende incontrano il Ponti”	Partecipazione all’iniziativa	Sì	Mantenimento
Proseguire il sostegno al progetto <i>School Head of the River Race</i>	Progetto sostenuto	Sì	Mantenimento

Finalità di beneficio comune 5

Sostenere progetti sociali dedicati al mondo della disabilità e della fragilità

SDG collegati: SDG 3 – Salute e benessere; SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze.

LASI riconosce nel sostegno alle persone in condizioni di disabilità o fragilità una componente essenziale del proprio impegno verso la comunità.

La finalità di beneficio comune è perseguita attraverso il sostegno continuativo a progetti sociali e la promozione di opportunità di inclusione lavorativa rivolte a persone che possono incontrare maggiori difficoltà di accesso al lavoro e di partecipazione alla vita sociale.

Nel corso del 2025 la Società ha proseguito il sostegno ai progetti promossi da “I Bambini delle Fate” e ha proseguito il percorso di inclusione lavorativa avviato nel 2024 e rivolto a una persona detenuta, nell’ambito dell’articolo 21 dell’Ordinamento penitenziario.

Attività svolte nel 2025

Le attività realizzate e documentate nel corso dell’esercizio hanno riguardato:

- la prosecuzione del sostegno continuativo ai progetti promossi da “I Bambini delle Fate”;
- il sostegno a iniziative dedicate alle persone con disabilità e alle loro famiglie;
- la prosecuzione del percorso di inclusione lavorativa, avviato nel 2024, rivolto a una persona detenuta;
- l’applicazione dell’articolo 21 dell’Ordinamento penitenziario, che consente lo svolgimento di un’attività lavorativa all’esterno dell’istituto penitenziario.

Sostegno ai progetti dedicati alla disabilità

Nel corso del 2025 LASI ha proseguito il proprio contributo continuativo ai progetti sostenuti da “I Bambini delle Fate”, realtà impegnata nella promozione e nel sostegno di iniziative sociali dedicate alle persone con disabilità e alle loro famiglie.

Attraverso la continuità del proprio sostegno, LASI intende contribuire alla realizzazione di progetti capaci di generare benefici nel tempo e di favorire l’inclusione, la partecipazione e il supporto alle persone in condizioni di fragilità.

Inclusione lavorativa di persone in condizioni di fragilità

Nel corso del 2024 LASI ha avviato un percorso di inclusione lavorativa rivolto a una persona detenuta attraverso l’applicazione dell’articolo 21 dell’Ordinamento penitenziario.

Adempimento degli obblighi di collocamento mirato

Con riferimento agli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla Legge 68/1999, alla data del 31 dicembre 2025 la Società occupava n. 9 lavoratori appartenenti alle categorie protette, a fronte di una quota di riserva pari a n. 8 unità.

Sostegno alla comunità e alle iniziative del territorio

Nel corso del 2025 LASI ha proseguito il proprio sostegno a iniziative promosse da realtà associative del territorio, contribuendo alla realizzazione di attività rivolte alla comunità locale. Tra le iniziative censite figurano un progetto promosso da una Pro Loco e un'iniziativa legata alla pratica del twirling.

Risultati 2025

Nel corso del 2025 LASI ha mantenuto il proprio impegno a favore delle persone in condizioni di disabilità e fragilità.

I principali risultati rilevati sono:

- la prosecuzione del contributo continuativo ai progetti sostenuti da "I Bambini delle Fate";
- la prosecuzione, per il secondo esercizio consecutivo, del percorso di inclusione lavorativa rivolto a una persona detenuta ai sensi dell'articolo 21 dell'Ordinamento penitenziario;
- il coinvolgimento di una persona nel percorso di inserimento lavorativo;
- il sostegno a un'iniziativa promossa da una Pro Loco del territorio;
- il sostegno a un'iniziativa sportiva legata al twirling.

KPI 2025

Indicatore	Unità di misura	Risultato 2025
Collaborazioni continuative dedicate alla disabilità	n.	1
Percorsi di inclusione lavorativa ai sensi dell'art. 21	n.	1
Persone coinvolte nei percorsi ex art. 21	n.	1
Iniziative territoriali e associative sostenute	n.	2
Iniziative promosse da associazioni locali	n.	1
Iniziative sportive sostenute	n.	1

Obiettivi e KPI per il 2026

Per il 2026 LASI intende:

- confermare il sostegno continuativo ai progetti promossi da “I Bambini delle Fate”;
- mantenere il proprio impegno a favore delle persone con disabilità e delle loro famiglie.
- mantenere il sostegno alle iniziative associative e sportive del territorio, compatibilmente con le priorità aziendali e con la valutazione dei progetti proposti.

Obiettivo 2026	KPI	Risultato 2025 baseline	Target 2026
Confermare il sostegno ai progetti dedicati alla disabilità	Sostegno a “i Bambini delle Fate” attivo	Sì	Mantenimento
Mantenere una collaborazione continuativa dedicata alla disabilità	Collaborazioni continuative attive	1	Mantenimento
Mantenere il sostegno alle iniziative del territorio	Iniziative territoriali e associative sostenute	2	Mantenimento
Proseguire il sostegno alle realtà associative locali	Iniziative associative sostenute	1	Mantenimento
Proseguire il sostegno alle iniziative sportive	Iniziative sportive sostenute	1	Mantenimento

Finalità di beneficio comune 6

Sviluppare partnership con i clienti e i fornitori tese a una maggiore compliance sulla sostenibilità

SDG collegati: SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili; SDG 17 – Partnership per gli obiettivi.

LASI riconosce nella collaborazione con clienti e fornitori un elemento importante per favorire la progressiva integrazione dei temi ambientali, sociali e di governance nella propria catena del valore.

La finalità di beneficio comune prevede lo sviluppo di relazioni e partnership orientate alla condivisione delle informazioni, alla conoscenza delle rispettive pratiche di sostenibilità e al miglioramento della conformità rispetto ai requisiti ESG applicabili.

Tale finalità coinvolge principalmente i clienti, i fornitori e i partner commerciali della Società.

Attività svolte nel 2025

Le attività realizzate nel corso dell'esercizio hanno riguardato:

- lo svolgimento di incontri con clienti e fornitori;
- la condivisione con clienti e fornitori delle informazioni ESG richieste nell'ambito dei rapporti commerciali e dei questionari di qualifica ricevuti.

Risultati 2025

Nel corso del 2025 la finalità è stata perseguita soltanto in misura parziale. Le interlocuzioni con clienti e fornitori si sono svolte nell'ambito degli ordinari rapporti commerciali e delle richieste informative ESG ricevute, senza tuttavia dare luogo alle iniziative strutturate previste dalla missione aziendale.

In particolare:

- sono state mantenute interlocuzioni periodiche con gli stakeholder;
- sono stati diffusi contenuti informativi e video dedicati alle iniziative di welfare.

KPI 2025

Indicatore	Unità di misura	Risultato 2025
Incontri periodici	presenza dello strumento	Sì

Workshop con i clienti sui temi della sostenibilità	n.	0
Fornitori sottoposti a valutazione ESG strutturata	n.	0

Obiettivi e KPI per il 2026

Per il 2026 LASI intende:

- mantenere gli incontri periodici;
- proseguire la diffusione di contenuti informativi relativi alle attività ed alle iniziative;
- avviare il percorso di implementazione di un sistema strutturato di raccolta informazioni presso clienti e fornitori.

Obiettivo 2026	KPI	Risultato 2025 baseline	Target 2026
Mantenere gli incontri periodici	Incontri periodici attivi	Sì	Mantenimento
Proseguire la comunicazione sulle attività	Contenuti informativi e video diffusi	Sì	Mantenimento
Avviare il percorso di raccolta informazioni	Percorso di implementazione avviato	-	Questionario ESG inviato ad almeno il 30% dei fornitori per valore di acquistato

Finalità di beneficio comune 7

Perseguire con costanza e passione l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale per divenire impresa a "impatto zero".

SDG collegati: SDG 7 – Energia pulita e accessibile; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili; SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico.

LASI persegue la progressiva riduzione del proprio impatto ambientale attraverso il monitoraggio delle emissioni, l'utilizzo di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili e la promozione di soluzioni di mobilità sostenibile rivolte ai collaboratori.

Nel corso del 2025 l'impegno della Società si è concentrato sulla misurazione dell'impronta climatica, sulla riduzione delle emissioni connesse ai consumi energetici e sul contenimento degli impatti derivanti dagli spostamenti casa-lavoro.

Attività svolte nel 2025

Le principali attività realizzate nel corso del 2025 hanno riguardato:

- il calcolo e il monitoraggio della Carbon Footprint aziendale;
- l'approvvigionamento di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili attraverso Repower;
- la prosecuzione del progetto "Move On" relativo agli spostamenti casa-lavoro;
- il mantenimento del servizio di navetta aziendale;
- la promozione di modalità di trasporto alternative all'utilizzo individuale dell'automobile.
- il mantenimento del sistema di gestione ambientale conforme alla norma ISO 14001.

Carbon Footprint ed energia rinnovabile

Nel 2025 LASI ha proseguito l'attività di misurazione della propria Carbon Footprint, al fine di monitorare le principali fonti di emissione e disporre di una base informativa utile a orientare le future azioni di riduzione dell'impatto climatico.

La Società ha inoltre utilizzato energia elettrica acquistata da Repower e proveniente al 100% da fonti rinnovabili. Nel 2025 l'81,88% del consumo energetico totale di LASI è derivato da fonti rinnovabili. Tale quota è composta dall'energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili e dall'energia fotovoltaica autoprodotta e autoconsumata. L'energia fotovoltaica autoconsumata ha rappresentato circa il 28% del consumo energetico totale.

Si precisa che il dato del 100% da fonti rinnovabili è riferito al solo vettore elettrico acquistato dalla rete, coperto da Garanzie di Origine annullate a favore della Società. La quota residua del consumo energetico complessivo, pari a 321,4 MWh, è riconducibile a gas naturale per riscaldamento e carburanti per autotrazione.

La Carbon Footprint elaborata per l'esercizio 2025 non comprende le emissioni indirette di Scope 3. Considerata la natura dell'attività svolta, per la quale i componenti elettronici acquistati rappresentano la principale fonte di impatto climatico, la Società ha individuato nella rendicontazione dello Scope 3 un obiettivo prioritario per l'esercizio 2026, quale presupposto necessario per dare contenuto misurabile all'obiettivo statutario di riduzione progressiva dell'impatto ambientale.

Mobilità sostenibile

LASI ha proseguito il proprio impegno sul tema della mobilità sostenibile attraverso il progetto "Move On" e il mantenimento del servizio di navetta aziendale.

La navetta collega la sede aziendale alla stazione ferroviaria di Gallarate attraverso due corse giornaliere, offrendo ai collaboratori un'alternativa all'utilizzo dell'automobile privata.

Nel corso del 2025 sono state inoltre promosse modalità di mobilità alternative, tra cui l'utilizzo della bicicletta, gli spostamenti a piedi, il trasporto pubblico e il car pooling.

Risultati 2025

I principali risultati relativi alla finalità sono:

- realizzazione e aggiornamento della Carbon Footprint aziendale;
- utilizzo di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili;
- emissioni di gas a effetto serra di Scope 2 pari a zero secondo l'approccio market-based, per effetto dell'approvvigionamento di energia elettrica coperto integralmente da Garanzie di Origine, e pari a 191,3 tCO₂eq secondo l'approccio location-based, che riflette il mix medio della rete elettrica nazionale indipendentemente dagli strumenti contrattuali;
- emissioni complessive di Scope 1 e Scope 2 pari a 76,8 tCO₂eq secondo l'approccio market-based e a 268,1 tCO₂eq secondo l'approccio location-based;
- prosecuzione del progetto di mobilità sostenibile "Move On";
- mantenimento del servizio di navetta aziendale;
- effettuazione di due corse giornaliere tra la sede LASI e la stazione ferroviaria di Gallarate.
- mantenimento del sistema di gestione ambientale conforme alla norma ISO 14001.

KPI 2025

Indicatore	Unità di misura	Risultato 2025
Carbon Footprint aziendale elaborata	sì/no	Sì
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	%	100
Emissioni Scope 2 market-based	tCO ₂ eq	0
Emissioni Scope 2 location-based	tCO ₂ eq	191,3

Progetto di mobilità sostenibile "Move On" attivo	sì/no	Sì
Servizio di navetta aziendale attivo	sì/no	Sì
Corse giornaliere della navetta	n.	3
Sistema di gestione ambientale conforme alla ISO 14001	sì/no	Sì

Obiettivi e KPI per il 2026

Per il 2026 LASI intende:

- mantenere il monitoraggio della Carbon Footprint aziendale;
- confermare l'approvvigionamento di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili;
- rinnovare le attività connesse al progetto "Move On";
- mantenere il servizio di navetta aziendale;
- proseguire il monitoraggio degli impatti ambientali connessi ai consumi e alle emissioni.

Obiettivo 2026	KPI	Risultato 2025 baseline	Target 2026
Mantenere il monitoraggio della Carbon Footprint	Carbon Footprint elaborata	Sì	Mantenimento
Mantenere l'utilizzo di energia elettrica rinnovabile	Energia elettrica da fonti rinnovabili	100%	Mantenimento 100% GO rinnovabile
Rinnovare il progetto di mobilità sostenibile	Progetto "Move On" attivo	Sì	Rinnovo
Mantenere il servizio di navetta	Servizio attivo	Sì	Mantenimento
Mantenere le corse giornaliere della navetta	Numero di corse giornaliere	3	Mantenimento 3 corse giornaliere
Estendere la rendicontazione climatica alla catena del valore	Emissioni di Scope 3 rendicontate (categorie 1, 4, 6 e 7)	-	Prima quantificazione entro l'esercizio 2026
Mantenere il sistema di gestione ambientale conforme alla ISO 14001	Sistema di gestione mantenuto	Sì	Mantenimento

Indicatori VSME di supporto alla valutazione dell'impatto

Area	Indicatore	Unità di misura	Valore	Riferimento
Generale	Base di preparazione della rendicontazione	Descrizione	Relazione annuale riferita al periodo gennaio - dicembre 2025	VSME B1
	Settore di attività e codice ATECO	Descrizione	Produzione di componenti elettronici – ATECO 26.12	VSME B1
	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	Euro / 000	35.437	VSME B1
	Pratiche, politiche e iniziative future per la sostenibilità	Descrizione	Si rinvia alle azioni svolte e agli obiettivi 2026 descritti nella presente Relazione	VSME B2
Ambiente	Consumo totale di energia	MWh	1.829,4	VSME B3
	Energia elettrica acquistata	MWh	956,8	VSME B3
	Energia elettrica autoprodotta e autoconsumata	MWh	496,1	VSME B3
	Consumo di energia da fonti rinnovabili	MWh	1.452,9	VSME B3
	Consumo di energia da fonti non rinnovabili	MWh	321,4	VSME B3
	Quota di energia da fonti rinnovabili	%	79,4	VSME B3
	Emissioni lorde GHG Scope 1	tCO ₂ eq	76,8	VSME B3
	Emissioni lorde GHG Scope 2 location-based	tCO ₂ eq	191,3	VSME B3
	Emissioni lorde GHG Scope 2 – market-based	tCO ₂ eq	0,0	VSME B3
	Emissioni lorde GHG Scope 1 + Scope 2 location-based	tCO ₂ eq	268,1	VSME B3
	Emissioni lorde GHG Scope 1 + Scope 2 market-based	tCO ₂ eq	76,8	VSME B3
	Inquinanti emessi nell'aria	kg	2.738,8	VSME B4

	Inquinanti scaricati nell'acqua	kg	0,0	VSME B4
	Inquinanti rilasciati nel suolo	kg	0,0	VSME B4
	Siti situati all'interno o in prossimità di aree sensibili per la biodiversità	n.	0	VSME B5
	Superficie dei siti interessati	ha	0	VSME B5
	Prelievo idrico totale	m ³	1.761	VSME B6
	Prelievo idrico in aree ad alto stress idrico	m ³	0	VSME B6
	Consumo idrico	m ³	0	VSME B6
	Rifiuti totali prodotti	kg	102.405	VSME B7
	Rifiuti pericolosi prodotti	kg	2.555	VSME B7
	Rifiuti non pericolosi prodotti	kg	99.850	VSME B7
	Rifiuti destinati al recupero o riciclo	kg	100.470	VSME B7
	Percentuale di rifiuti destinati al recupero o riciclo	%	98,11	VSME B7
	Rifiuti destinati allo smaltimento	kg	1.935	VSME B7
	Principali materiali utilizzati nel processo produttivo	kg	7.214	VSME B7
Sociale	Dipendenti totali	n.	129	VSME B8
	Dipendenti a tempo indeterminato	n.	124	VSME B8
	Dipendenti a tempo determinato	n.	5	VSME B8
	Dipendenti donne	n.	65	VSME B8
	Dipendenti uomini	n.	64	VSME B8
	Dipendenti part-time	n.	11	VSME B8
	Nuove assunzioni	n.	33	VSME B8
	Cessazioni	n.	26	VSME B8

	Tasso di turnover	%	20	VSME B8
	Infortuni sul lavoro registrabili	n.	1	VSME B9
	Ore lavorate	ore	199.819	VSME B9
	Indice di frequenza degli infortuni	Ind. di frequenza	5,00	VSME B9
	Indice di gravità degli infortuni	Ind. di gravità	0,190	VSME B9
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	n.	0	VSME B9
	Decessi dovuti a malattie professionali	n.	0	VSME B9
	Ore totali di formazione	ore	5.030	VSME B10
	Ore totali per genere – donne	ore	2.576	VSME B10
	Ore totali per genere – uomini	ore	2.454	VSME B10
	Ore di formazione obbligatoria	ore	212	VSME B10
	Ore di formazione su salute e sicurezza	ore	212	VSME B10
	Dipendenti coperti dalla contrattazione collettiva	%	100	VSME B10
	Dipendenti con retribuzione pari o superiore al minimo applicabile	%	100	VSME B10
	Divario retributivo medio di genere	%	la retribuzione media femminile risulta inferiore del 12,27% rispetto a quella maschile*	VSME B10
Governance	Condanne per violazioni delle norme in materia di corruzione attiva e passiva	n.	0	VSME B11
	Sanzioni pecuniarie per violazioni delle norme in materia di corruzione attiva e passiva	€	0	VSME B11
	Descrizione delle eventuali condanne o sanzioni	Descrizione	Non applicabile	VSME B11

** **Nota metodologica sul divario retributivo di genere:** il dato, calcolato secondo la formula VSME (retribuzione media maschile – retribuzione media femminile) / retribuzione media maschile, evidenzia una retribuzione media femminile inferiore del 12,27% rispetto a quella maschile; espresso con denominatore inverso, ciò equivale ad una retribuzione media maschile superiore del 13,99% rispetto a quella femminile. Il confronto è effettuato sui valori medi complessivi e non tiene conto di livello contrattuale, ruolo, funzione, anzianità o altre caratteristiche professionali. Il risultato può pertanto risentire della diversa distribuzione di donne e uomini nelle varie categorie e posizioni aziendali e non rappresenta, da solo, una misura di parità retributiva a parità di mansione.*

Gli indicatori riportati nella presente sezione sono stati selezionati con il supporto dello standard volontario VSME, tenendo conto della loro pertinenza rispetto alle attività svolte da LASI e alle sette finalità di beneficio comune previste dallo Statuto.

Gli indicatori VSME integrano le informazioni qualitative e quantitative presentate nelle sezioni precedenti e contribuiscono a rappresentare gli impatti ambientali, sociali e di governance generati dalla Società nel corso del 2025. Il collegamento con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite è utilizzato come riferimento complementare e non sostituisce la rendicontazione delle finalità statutarie.

I dati sono stati raccolti attraverso le funzioni aziendali competenti e, ove applicabile, elaborati mediante la piattaforma SABI. La selezione degli indicatori tiene conto della disponibilità, completezza e attendibilità delle informazioni relative al periodo di rendicontazione.

Per ciascun indicatore sono riportati il valore relativo all'esercizio 2025, l'unità di misura e il corrispondente riferimento VSME. Il confronto con gli esercizi precedenti è effettuato nei casi in cui siano disponibili dati omogenei e comparabili.

Gli indicatori costituiscono una base per il monitoraggio nel tempo delle performance e degli impatti della Società e potranno essere progressivamente integrati o aggiornati in funzione dell'evoluzione del sistema di raccolta dei dati e degli obiettivi definiti per gli esercizi successivi.

Conclusioni

Il 2025 ha rappresentato per LASI un ulteriore passaggio nel percorso di integrazione delle finalità di beneficio comune nella gestione aziendale e nei processi di rendicontazione.

Nel corso dell'esercizio la Società ha proseguito le proprie attività con riferimento alle sette finalità previste dallo Statuto, intervenendo sugli ambiti della trasparenza e della comunicazione, della crescita delle competenze, del welfare e delle condizioni di lavoro, della collaborazione con il sistema formativo, del sostegno alle persone in condizioni di disabilità e fragilità, del coinvolgimento della catena del valore e della riduzione dell'impatto ambientale.

La Relazione ha consentito di ricondurre in modo più chiaro le iniziative realizzate, i risultati raggiunti e gli indicatori disponibili alle specifiche finalità di beneficio comune, utilizzando gli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite come riferimento complementare.

Le attività realizzate nel 2025 evidenziano il proseguimento dell'impegno di LASI verso le proprie persone, il territorio e l'ambiente. Tra gli elementi maggiormente significativi rientrano gli investimenti nella formazione, le iniziative di welfare e benessere, la collaborazione con scuole e istituti formativi, il sostegno a progetti dedicati alla disabilità e alla fragilità, l'inclusione lavorativa e le azioni rivolte alla misurazione e alla riduzione degli impatti ambientali.

La rendicontazione ha inoltre evidenziato alcuni ambiti nei quali sarà necessario rafforzare progressivamente la definizione degli obiettivi, dei KPI e delle modalità di monitoraggio, con particolare riferimento al coinvolgimento di clienti e fornitori sui temi della sostenibilità.

Gli indicatori selezionati con il supporto del VSME e, ove applicabile, elaborati attraverso la piattaforma SABI, costituiscono una base di riferimento per il monitoraggio dell'evoluzione delle prestazioni e degli impatti della Società.

Gli obiettivi e i KPI individuati per il 2026 saranno utilizzati per verificare la continuità delle azioni intraprese, orientare il miglioramento progressivo e rafforzare la capacità di LASI di generare valore condiviso.

Sostenibilità economica e bilanciamento degli interessi

Ai sensi dell'articolo 1, comma 377, della Legge 208/2015, gli amministratori sono tenuti a bilanciare l'interesse dei soci, il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi dei soggetti sui quali l'attività sociale produce effetti.

L'esercizio 2025 si è chiuso con un risultato positivo, a fronte della perdita registrata nell'esercizio precedente.

Il ritorno all'equilibrio economico costituisce il presupposto per la continuità delle iniziative di beneficio comune descritte nella presente Relazione.

LASI conferma il proprio impegno a operare secondo principi di responsabilità, trasparenza e sostenibilità, mantenendo al centro le persone, l'ambiente, il territorio e le relazioni con i propri stakeholder.

Gallarate, 21 luglio 2026

La presente Relazione d'Impatto è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione unitamente al progetto di bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 ed è ad esso allegata.

Il Responsabile dell'Impatto

Giuseppe Boggio

